

汾阳市人社局重大行政执法决定法制审核清单

序号	执法类别	审核项目	承办机构	审核依据	审核机构	提交的审核材料	审核重点	审核期限
1	行政处罚	对无理抗拒、阻挠劳动保障监察，打击报复举报人员，不按要求报送有关书面材料，隐瞒事实真相，出具伪证或者隐匿、毁灭证据的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	1.《中华人民共和国劳动法》第一百零一条 2.《劳动保障监察条例》（国务院令第423号）第三十条		1. 违法事实的证据； 2. 查处情况说明； 3. 集体研究记录； 4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚； 2. 行政处罚的证据是否合法、确凿； 3. 行政处罚的依据是否正确； 4. 行政处罚的程序是否符合法律规定； 5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定； 6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定； 7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格； 8. 应当依法举行听证是否举行听证； 9. 行政处罚是否履行法定告知义务； 10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形； 11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的； 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
2	行政处罚	对不办理社会保险登记的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《中华人民共和国社会保险法》第八十四条		1. 违法事实的证据； 2. 查处情况说明； 3. 集体	1. 行政处罚的事实是否清楚； 2. 行政处罚的证据是否合法、确凿； 3. 行政处罚的依据是否正确； 4. 行政处罚的程序是否符合法律规定； 5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规	收到完备的送审材料之日起

					研究记录； 4. 拟作出的 处罚决定	定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律 规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执 法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证； 9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行 政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情 形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑 事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法 规规章文件规定的行为。	10个工 作日内
3	行政 处罚	对未按时足额缴纳社 会保险费、瞒报工资 总额或者职工人数的 处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	1.《中华人民共和国社 会保险法》第八十六 条；2.《劳动保障监察 条例》（国务院令第 423号）第二十七条	1. 违法事实 的证据；2. 查处情况说 明；3. 集体 研究记录； 4. 拟作出的 处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的 证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是 否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规 定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规 定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律 规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执 法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证； 9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行 政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情 形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑 事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法 规规章文件规定的行为。	收到完 备的送 审材料 之日起 10个工 作日内
4	行政 处罚	对以欺诈、伪造证明 材料或者其他手段骗 取社会保险待遇的处 罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	1.《中华人民共和国社 会保险法》第八十八 条；2.《劳动保障监察 条例》（国务院令第 423号）第二十七条	1. 违法事实 的证据；2. 查处情况说 明；3. 集体 研究记录； 4. 拟作出的	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的 证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是 否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规 定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规 定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律 规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执	收到完 备的送 审材料 之日起 10个工 作日内

						处罚决定	法资格；8.应当依法举行听证是否举行听证；9.行政处罚是否履行法定告知义务；10.在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11.应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12.其他违反法律法规规章文件规定的行为。	
5	行政处罚	对伪造、变造社会保险登记证，未按规定从缴费个人工资中代扣代缴社会保险费的、向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《社会保险费征缴监督检查办法》第十四条		1.违法事实的证据；2.查处情况说明；3.集体研究记录；4.拟作出的处罚决定	1.行政处罚的事实是否清楚；2.行政处罚的证据是否合法、确凿；3.行政处罚的依据是否正确；4.行政处罚的程序是否符合法律规定；5.行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6.行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7.行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8.应当依法举行听证是否举行听证；9.行政处罚是否履行法定告知义务；10.在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11.应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12.其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

6	行政处罚	对扣押劳动者证件、收取劳动者抵押物和押金等的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	1.《中华人民共和国就业促进法》第六十六条； 2.《中华人民共和国劳动合同法》第八十四条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
7	行政处罚	对未经劳动者本人同意公开其个人资料有关信息的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《山西省劳动合同条例》第四十条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

8	行政处罚	对提供虚假招聘信息，发布虚假招聘广告；招用无合法身份证件的人员；以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《就业服务与就业管理规定》（2007年劳动和社会保障部令第28号）第六十七条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
9	行政处罚	对招用人员时违规将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《就业服务与就业管理规定》（2007年劳动和社会保障部令第28号）第六十八条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

10	行政处罚	对未明示职业中介许可证、监督电话、收费标准、营业执照的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《就业服务与就业管理规定》（2007年劳动和社会保障部令第28号）第七十一条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
11	行政处罚	对未建立服务台账或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《就业服务与就业管理规定》（2007年劳动和社会保障部令第28号）第七十二条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

12	行政处罚	对在职业中介服务不成功或未向劳动者退还所收取的中介服务费的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《就业服务与就业管理规定》（2007年劳动和社会保障部令第28号）第七十三条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
13	行政处罚	对发布就业信息中包含歧视性内容；为无合法身份证件的劳动者提供职业中介服务；介绍劳动者从事法律、法规禁止从事的职业，以暴力、胁迫、欺诈等方式进行职业中介活动；超出核准的业务范围经营行为的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《就业服务与就业管理规定》（2007年劳动和社会保障部令第28号）第七十四条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

14	行政处罚	对侵害女职工和未成年工合法权益的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	1.《中华人民共和国劳动法》第九十五条； 2.《劳动保障监察条例》（国务院令第423号）第二十三条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
15	行政处罚	对企业未按照国家规定提取职工教育经费，或者挪用职工教育经费的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《中华人民共和国就业促进法》第六十七条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

16	行政处罚	对违反职业技能培训和职业技能考核鉴定规定的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《劳动保障监察条例》(国务院令 423 号)第二十八条		1. 违法事实的证据; 2. 查处情况说明; 3. 集体研究记录; 4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚; 2. 行政处罚的证据是否合法、确凿; 3. 行政处罚的依据是否正确; 4. 行政处罚的程序是否符合法律规定; 5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定; 6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定; 7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格; 8. 应当依法举行听证是否举行听证; 9. 行政处罚是否履行法定告知义务; 10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形; 11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的; 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起 10 个工作日内
17	行政处罚	对违反规定延长劳动者工作时间的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	1. 《中华人民共和国劳动法》第九十条; 2. 《劳动保障监察条例》(国务院令 423 号)第二十五条		1. 违法事实的证据; 2. 查处情况说明; 3. 集体研究记录; 4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚; 2. 行政处罚的证据是否合法、确凿; 3. 行政处罚的依据是否正确; 4. 行政处罚的程序是否符合法律规定; 5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定; 6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定; 7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格; 8. 应当依法举行听证是否举行听证; 9. 行政处罚是否履行法定告知义务; 10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形; 11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的; 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起 10 个工作日内

18	行政处罚	对违反劳动合同法和劳动合同法实施条例有关劳务派遣规定的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	<p>1.《中华人民共和国劳动合同法》第九十二条；</p> <p>2.《劳动合同法实施条例》第三十五条；</p> <p>3.《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条</p>		<p>1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定</p>	<p>1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p>	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
19	行政处罚	对未经许可，擅自经营劳务派遣业务的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	<p>1.《中华人民共和国劳动合同法》第九十二条；</p> <p>2.《劳务派遣行政许可实施办法》第三十一条</p>		<p>1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定</p>	<p>1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p>	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

20	行政处罚	对涂改、倒卖、出租、出借《劳务派遣经营许可证》的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《劳务派遣行政许可实施办法》第三十三条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
21	行政处罚	对未经职工代表大会或者全体职工讨论使用辅助性岗位的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《劳务派遣暂行规定》第三条、第二十二条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

22	行政 处罚	对直接涉及劳动者切身利益 的规章制度违反法律、法规 规定的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	1.《中华人民共和国劳动 法》第八十九条； 2.《中华人民共和国劳动 合同法》第八十条		1. 违法事实 的证据；2. 查处情况说 明；3. 集体 研究记录； 4. 拟作出的 处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完 备的送 审材料 之日起 10个工 作日内
23	行政 处罚	对使用童工或者介绍 童工就业的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	1.《中华人民共和国劳动 法》第九十四条； 2.《禁止使用童工规 定》第六条、第七条、 第八条、第九条		1. 违法事实 的证据；2. 查处情况说 明；3. 集体 研究记录； 4. 拟作出的 处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完 备的送 审材料 之日起 10个工 作日内

24	行政 处罚	对未经许可和登记擅自从事人力资源服务活动的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	1.《中华人民共和国就业促进法》第六十四条； 2.《山西省人才市场管理条例》第四十条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
25	行政 处罚	对提供虚假就业信息，为无合法证明的用人单位提供人力资源服务活动，伪造、涂改、转让人力资源服务许可证的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	《中华人民共和国就业促进法》第六十五条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

26	行政处罚	对未按照规定保存或者伪造录用登记材料的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《禁止使用童工规定》（国务院令 第364号）第四条、第八条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
27	行政处罚	用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	1. 《劳动合同法》第七条； 2. 《劳动合同法实施条例》第三十三条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

28	行政 处罚	对用人单位招用人员 后，从录用之日起 30 日内未办理就业登 记、备案手续的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	1.《就业服务与就业管 理规定》第七十五条； 2.《山西省劳动合同条 例》第四十一条		1. 违法事实 的证据；2. 查处情况说 明；3. 集体 研究记录； 4. 拟作出的 处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完 备的送 审材料 之日起 10 个工 作日内
29	行政 处罚	对用人单位与职工终 止或解除劳动关系 后，15 日内未办理登 记、备案手续的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	1.《就业服务与就业管 理规定》（人社部令 第 23 号）第七十五条； 2. 山西省《劳动合同条 例》第四十一条		1. 违法事实 的证据；2. 查处情况说 明；3. 集体 研究记录； 4. 拟作出的 处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完 备的送 审材料 之日起 10 个工 作日内

30	行政 处罚	对用人单位与劳动者 建立劳动关系不依法 订立劳动合同的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	《劳动保障监察条例》 (国务院令 第 423 号) 第二十四条		1. 违法事实 的证据; 2. 查处情况说 明; 3. 集体 研究记录; 4. 拟作出的 处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚; 2. 行政处罚的证据是否合法、确凿; 3. 行政处罚的依据是否正确; 4. 行政处罚的程序是否符合法律规定; 5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定; 6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定; 7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格; 8. 应当依法举行听证是否举行听证; 9. 行政处罚是否履行法定告知义务; 10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形; 11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的; 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完 备的送 审材料 之日起 10 个工 作日内
31	行政 处罚	对用人单位与农民工 建立劳动关系未依法 签订劳动合同, 或者 劳动合同期满后存在 劳动关系而未续订劳 动合同的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法 队	《山西省农民工权益 保护条例》第三十五条		1. 违法事实 的证据; 2. 查处情况说 明; 3. 集体 研究记录; 4. 拟作出的 处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚; 2. 行政处罚的证据是否合法、确凿; 3. 行政处罚的依据是否正确; 4. 行政处罚的程序是否符合法律规定; 5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定; 6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定; 7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格; 8. 应当依法举行听证是否举行听证; 9. 行政处罚是否履行法定告知义务; 10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形; 11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的; 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完 备的送 审材料 之日起 10 个工 作日内

32	行政 处罚	对用人单位因职工不集资，不缴纳抵押性款物或拒绝延长工作时间而拒绝与职工订立劳动合同或者解除劳动关系的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法队	《山西省职工劳动权益保障条例》第二十九条第二款		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
33	行政 处罚	对用人单位违反《山西省最低工资规定》规定有关条款的处罚	劳动监察股、 劳动保障监察 综合行政执法队	《山西省最低工资规定》（山西省人民政府令第154号）第十七条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

34	行政处罚	对用人单位未按规定参加工伤保险的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《工伤保险条例》(国务院令第375号)第六十二条第一款		1. 违法事实的证据; 2. 查处情况说明; 3. 集体研究记录; 4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚; 2. 行政处罚的证据是否合法、确凿; 3. 行政处罚的依据是否正确; 4. 行政处罚的程序是否符合法律规定; 5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定; 6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定; 7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格; 8. 应当依法举行听证是否举行听证; 9. 行政处罚是否履行法定告知义务; 10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形; 11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的; 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
35	行政处罚	对未按规定为农民工办理工伤保险或者不按时足额缴纳保险费的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	1. 《社会保险费征缴暂行条例》(国务院令第259号)第二十三条、 2. 《山西省农民工权益保护条例》第四十一条		1. 违法事实的证据; 2. 查处情况说明; 3. 集体研究记录; 4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚; 2. 行政处罚的证据是否合法、确凿; 3. 行政处罚的依据是否正确; 4. 行政处罚的程序是否符合法律规定; 5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定; 6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定; 7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格; 8. 应当依法举行听证是否举行听证; 9. 行政处罚是否履行法定告知义务; 10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形; 11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的; 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

36	行政处罚	对用人单位拒不协助社会保险行政部门对事故进行调查核实的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《工伤保险条例》第六十三条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
37	行政处罚	对用人单位未按照有关规定对从事易燃易爆、有毒有害高危险生产作业的职业人员进行安全生产知识、职业技能和职业病防治知识培训或者培训不合格安排其上岗的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《山西省农村地区劳动用工监督管理暂行规定》（山西省人民政府令第209号）第三十七条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

38	行政处罚	对职业中介机构扣押劳动者的居民身份证和其他证件，或者向劳动者收取押金的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	1.《就业促进法》第六十六条； 2.《劳动保障监察条例》（国务院令第423号）第二十八条第一款		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
39	行政处罚	对用人单位未向农民工提供劳动防护用品和劳动保护设施的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《山西省农民工权益保护条例》（山西省人大法规）第三十九条第一款		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

40	行政处罚	对建筑施工企业或曾有拖欠农民工工资行为的用人单位在劳动保障行政部门指定的国有商业银行预存职工月工资总额三倍的保证金的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	1.《山西省农民工权益保护条例》第三十八条； 2.《山西省农村地区劳动用工监督管理暂行规定》（山西省人民政府令第209号）第十七条、第三十七条		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
41	行政处罚	对责令改正拒不改正，或者拒不履行行政处罚处理决定的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《劳动保障监察条例》第三十条第一款第三项		1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定	1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。	收到完备的送审材料之日起10个工作日内

42	行政处罚	对当事人逾期不履行行政处罚决定的处罚	劳动监察股、劳动保障监察综合行政执法队	《行政处罚法》第五十一条第一项		<p>1. 违法事实的证据；2. 查处情况说明；3. 集体研究记录；4. 拟作出的处罚决定</p> <p>1. 行政处罚的事实是否清楚；2. 行政处罚的证据是否合法、确凿；3. 行政处罚的依据是否正确；4. 行政处罚的程序是否符合法律规定；5. 行政处罚的管辖范围是否符合法律规定；6. 行政处罚的种类和幅度是否符合法律规定；7. 行政处罚执法人员是否具备行政执法资格；8. 应当依法举行听证是否举行听证；9. 行政处罚是否履行法定告知义务；10. 在行政处罚中是否存在滥用职权、玩忽职守的情形；11. 应当依法移送有权机关追究当事人刑事责任而未依法移送的；12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p>	收到完备的送审材料之日起10个工作日内
----	------	--------------------	---------------------	-----------------	--	---	---------------------